



TECHNION

Israel Institute of Technology

תעודת זהות להערכת מצוינות בהוראה
האוניברסיטה העברית בירושלים

כנס "הערכת מצוינות בהוראה"

מאי 2023

מאפיינים מוסדיים כלליים

שם המוסד	האוניברסיטה העברית בירושלים
סוג המוסד	אוניברסיטה
מספר הפקולטות/מחלקות/בתי ספר	16
כמות אנשי סגל הוראה	5,955
כמות סטודנטים – תואר ראשון	13,584
כמות סטודנטים – תארים מתקדמים	7,580
מידע רלוונטי נוסף	

מאפייני תהליך הערכת הוראה

היחידה להוראה ולמידה (יה"ל)	הגוף האחראי על הערכת ההוראה
מערכת סקר שביעות הרצון	הכלים להערכת ההוראה
	מידע רלוונטי נוסף

סקר הערכת ההוראה ומערכת הסקרים

<p>כלל הקורסים למעט: א. קורסים עם פחות מ-6 רשומים או פחות מ-14 ש"ש, ב. קורסי קיץ או קורסים שמתקיימים לאחר סוף שנת לימודים; ג. חוגים וקורסים חריגים שונים בהתאם לבקשה של הפקולטה; ד. קורסים קליניים של הפקולטה לרפואה; ה. קורסים מסוג עבודה מעשית ומטלה.</p>	<p>קורסים ותארים הכלולים בסקר</p>
<p>3 שאלות סגורות: נוכחות, מידת שביעות רצון מהקורס, מידת שביעות רצון מהמורה. 4 שאלות פתוחות: היבטים חיוביים והמלצות לשיפור של הקורס והמורה.</p>	<p>מאפייני השאלות בסקר</p>
<p>כ-40%</p>	<p>רמת ההיענות בקרב הסטודנטים</p>
<p>הגרלת פרסים בסוף כל סמסטר בקרב הסטודנטים (תווי קניה בשווי 100 ₪ ומלגות לימוד בשווי 500 ₪).</p>	<p>תמריצים לסטודנטים על השתתפות</p>
<p>הסקר נערך לקראת סוף הקורס ו/או לפני הבחינה.</p>	<p>מועדי תהליכי ההערכה</p>
<p>מבוצע ניתוח הערות מילוליות בגרף.</p>	<p>מידע רלוונטי נוסף</p>
<p>מערכת הסקר האוניברסיטאית (פיתוח פנימי)</p>	<p>מערכת סקרי ההוראה</p>
<p>גבוהה</p>	<p>מידת שביעות הרצון מהמערכת</p>
<p>אין</p>	<p>תוכניות להחלפת/שדרוג המערכת</p>

הצגת וניתוח תוצאות ההערכה



מה רואה (ציונים, משוברים, הערכת עמיתים...)	מי רואה
ציונים, משוברים, דו"חות, הערכת עמיתים	הנהלת המוסד
מנהלי היחידות רשאים לצפות בציונים, משוברים, ודו"חות של היחידה שלהם (פקולטה/בי"ס/חוג)	הנהלת הפקולטה/מחלקה
רשאים לצפות בציונים/משוברים/דו"חות אם קיבלו הרשאה מהנהלת היחידה (לפי שיקול דעתה)	צוותי הוראה אדמיניסטרטיביים
דו"ח סטטיסטי וניתוח גרפי של ההערות על הקורס שלהם. הדו"ח הסטטיסטי כולל את היסטוגרמת הציונים והמיקום היחסי של הקורס והמרצה (לאותו קורס) ביחס לקורסים אחרים באותו חוג.	מרצים אחראים/מנהלי מעבדות
היסטוגרמת הציונים לכל קורס שבו אחוז המשיבים הוא 40% לפחות, למעט קורסים שהועברו ע"י סגל אקדמי בכיר בשנת ההוראה הראשונה שלהם באוניברסיטה.	סטודנטים
	אחר (למשל גורמים חיצוניים)

שימוש בתוצאות הערכת ההוראה



פוסטר אוניברסיטאי של מצטייני הרקטור, פרס מלקן על הצטיינות ממושכת עבור סגל בכיר. סגל זוטור: פרסום רשימות מצטיינים בהחלטת הפקולטה/חוג/בי"ס.	פרסים ותמריצים לסגל ההוראה הניתנים על בסיס תוצאות הערכת ההוראה
ההערכה נמוכה עשויה לגרום לזימון לשימוע ואף לעכב קידום.	משקל תוצאות ההערכה על קידום צוות ההוראה
בסוף כל שנת לימודים דיקני הפקולטות מקבלים רשימות מרצים עם ציון פחות מ-7. מרצים אלו מוזמנים לסדנאות ו/או ייעוץ אישי הניתנים על ידי יה"ל.	הנחיות/נהלים עבור סגלי הוראה שההערכה שלהם אינה גבוהה
	מידע רלוונטי נוסף

תהליכי חשיבה, עיצוב מדיניות, מדידה והערכה



בימים אלה מתחילה לעבוד וועדה שתבחן מחדש את כל מכלול הערכת ההוראה של המרצים.	תהליכי חשיבה ובחינה מחדש של נושא הערכת ההוראה שהתקיימו לאחרונה
יה"ל.	גורמים/ועדות העוסקים בנושא קידום והערכת הוראה בשוטף
הערכת הוראה כיום יכולה רק לעכב קידום. כדי לייצר תהליך שיפור בהוראה, נושא ההוראה חייב להיכנס כגורם חיובי לתהליכי קידום של סגל אקדמי בכיר. תרומת ההוראה לעשייה האקדמית צריכה להיות בנויה לפי מעגלי השפעה (בדומה לתרומת המחקרית).	מידע רלוונטי נוסף